

Alasniidu Lasteaed 2026-2029

Haridusasutus: Alasniidu Lasteaed

Alustatud: märts 2025

Kinnitatud:

Arengukava täideviimise perioodi algus: jaanuar 2026

Arengukava täideviimise perioodi lõpp: detsember 2029

Autorid: Mariana Gutjuma (direktor), Gerda Puurand (arendusjuht), Kai Edo (juhiabi), Kristina Rooma (õppejuht)

Alusraport: Alasniidu Lasteaia arengukava, tegevuskavad 2022-25

Asutuse lühitutvustus

Harku vallas, aadressil Puisniidu 7, Tiskre küla asuv Alasniidu Lasteaed (edaspidi ka lasteaed või LA) alustas tegevust 2011a. Alates 2021 aasta septembrist koosneb Alasniidu Lasteaed peamajast ja kahest moodulmajast, kokku kümme alusharidust pakkuvat lasteaiarühma. LA personal koosneb 44. meeskonnaliikmest, nende hulgas muusika- ja liikumisõpetaja, õppejuht, arendusjuht ja köögi personal. Kaasava hariduse kvaliteeti kindlustab Harku valla tugiteenuste osakond.

LA eripäraks on lapsest lähtuv projektipõhine õppetegevus ja keskkonnateadlikkus. Lasteaed kuulub ka Tervist Edendavate Lasteaedade (edaspidi TEL) võrgustikku, mis väärtustab füüsilise ja vaimse tervise hoidmist ja heaolu. Lasteaed osaleb programmis „Heaolu loov lasteaed“

Alasniidu Lasteaia missiooniks on võimaldada kaasaegset alusharidust ning olla perele partneriks lapsele parima arengukeskkonna loomisel ja kooliks ettevalmistamisel.

Järgneva arengukava perioodi jooksul muutub lasteaia struktuur ja koosseis. Alates õppeaastast 26/27 on lasteaed kuue rühmaline. Loome võimalused jalgrattasõiduks, suusatamiseks ning aianduse arendamiseks. Täiendame lasteaia õppekeskonda luues võimalused uute õppemetoodikate rakendamiseks ja arendamiseks ning oleme osa haridusinnovatsiooni eestvedamisest Harku vallas.

Hetkeseisund

Tugevus	Selgitus
JUHTIMINE	Vaimsele tervisele ja personali heaolule suunatud arendustegevused. Laiendatud juhtkonna rakendamine. Avatud ja vajaduspõhine kvaliteedihindamine (küsitlused, arutelud, tagasiside). Avatus uutele innovaatilistele võimalustele ja eestvedav juhtkond.
PERSONAL	Professionaalne, avatud õpetajaskond. Valmisolek uuendustele ja koostöisele õppimisele ning õpetamisele. Rühmameeskonna kaasatus igapäevase õppeprotsessi korraldamisel ja läbiviimisel.
ÕPPIJA	Lapsest lähtuvate metoodikate rakendamine ja arendamine. Õppekorralduse aluseks on lapse huvi ja initsiatiiv. Kaasaegne õppekeskkond ja õppevahendid.
Nõrkus	Selgitus
JUHTIMINE	Muudatused juhtkonnas, uued töötajad, kes vajavad kohanemisaega ja sisseelamist. Vähene kommunikatsioon lapsevanematele ja väljaspool lasteaeda.
PERSONAL	Õpetajate erinev professionaalne tase. Pidevalt muutuv meeskond. Õues- ja digiõppe vähene rakendamine. Koostöise õpetamise vähene rakendamine. Lapse vähene kaasamine õppeprotsessi juhtimisse.
ÕPPIJA	Õppija vähene kaasamine õppeprotsessi suunamisel. Projektõpe erineval tasemel. Lapse juhitud õppetegevus tagaplaanil. Vähene õppetöö läbiviimine väikestes gruppides. Kasinad võimalused õppetegevuste läbiviimiseks väljaspool rühmaruume.

Arenguvaade

Alasniidu Lasteaia arengukava suunad aastateks 2026-2029 on:

- Juhtimine - lasteaia re-struktureerimine, arenguprotsessi nähtavaks tegemine
- Personal- turvalise õhkkonna loomine mõtestatud uuenduste sisseviimiseks
- Õppija - mänguasjavaba õppesuuna juurutamine

JUHTIMINE			
Eesmärk	Arendustegevus	Periood	Rahastajad
Lasteaia struktuuri muutus	10 rühmalisest lasteaiast -6rühmaliseks lasteaiaks Personali vähendamine, kokkulepped Töölepingute üleandmine Laste koosseisude üleandmine Koondamine	Mai-juuni 2026	Lasteaia eelarve
Lasteaia positiivse kuvandi loomine ja hoidmine	Edulugude tutvustamine väljaspool lasteaeda • Õnnestumiste ja uuenduste kajastamine lasteaia infokanalites • Haridusväljaannetes ja Harku Valla Teatajas	• Ürituse toimumise järgselt • Vähemalt kord õppeaastas	Lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest.
Kaasaegne, avatud juhtimine	Laiendatud juhtkonnaga jätkamine Augustis valib meeskond õpetajate ja assistentide esindaja	Esindaja valitakse laiendatud juhtkonda töötajate poolt üheks õppeaastaks	Lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest.
	Strateegiapäevade korraldamine väljaspool lasteaeda	Laiendatju juhtkonna koosolekud toimuvad kolm korda õppeaastas	Lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest.

	Juhtide koolitused Coaching/mentorlus, uued haridussuunad, pedagoogika hariduskonverentsid	Iga juht osaleb vähemalt ühel koolitusel õppeaastas	Lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest.
	Lastevanemate kaasamine Koosolekute uus formaat: Lasteaia töökorralduse, arengusuundade ja uuenduste tutvustamine	Kord õppeaastas	Lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest.
Töökorras inventar	Kodumasinade uuendamine Kuivatuskappide vahetamine; nõudepesumasinate vahetamine; Õuepaviljon/toidukapp; peamaja sanitaarremont; uued terrassid	Arengukava vältel vahetatakse välja amortiseerunud inventar	Lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest.
PERSONAL			
Eesmärk	Arendustegevus	Periood	Rahastajad
Koosseisu vähendamine	Koosolekud Kaardistamine	25/26 Õppeaasta vältel	
Rahulolev ja ühtehoidev meeskond	Rahulolu järjepidev kaardistamine ja analüüs Küsitluste koostamine, läbiviimine ja analüüs	Kord õppeaastas	Lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest;
	Vaimse tervise tegevuskava koostamine ja rakendamine Meeskonna moodustamine; Tegevuskava koostamine ja elluviimine; meeskonnakoolituste korraldamine ja läbiviimine.	Tegevuskava koostamine septembris Tegevuskava elluviimine õppeaasta vältel	Lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest; projektitoetused; riiklikud olemasolevad toetusprogrammid.
	Osalemine Heaolu loov lasteaed programmis	September 2025- juuni 2027	Vaikuseminutid, KOV, lasteaia eelarve

	Personali heaolu võimaluste täiendamine õueriietuse ostmine.	Arengukava vältel	Lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest.
	Rahvusvahelistes projektides osalemine Sobivate projektide otsimine, kirjutamine, osalemine ja kogemuste jagamine ning –analüüs	Arengukava vältel vähemalt kord õppeaastas	Projektitoetused
ÕPPIJA			
Eesmärk	Arendustegevus	Periood	Rahastajad
Lastevanemate kaasamine lasteaia tegevustesse	Koostöös hoolekoguga ürituste planeerimine ja läbiviimine; talgupäevade korraldamine	Arengukava vältel Vähemalt kolme ühisürituse korraldamine õppeaastas	Lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest; Lapsevanemad.
Kaasaegne lapsest lähtuv õppekeskkond	Õueala uuendamine muusika- ja tegelusaia rajamine; kõnniteede joonimine (keksud, suunanäitajad); katusealustesse mänguasjade ja töövahendite hoiustamise võimaluste loomine; puutöökeskuse rajamine loomapidamise võimaluste loomine liikluslinnaku loomine	Arengukava vältel	Lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest; Lapsevanemad.
	Õppekeskkonna arendamine vahendite hoiustamise süsteemi loomine ja soetamine	Arengukava vältel	Lasteaiapidaja rahastus; lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest.
Lapsest lähtuva õppemetoodika rakendamine	„Paula läheb kooli“ rakendamine Rühma õppeaasta eesmärgid toetavad „Paula läheb kooli“ põhimõtteid Rühmameeskonna koosoleku aluseks on „Paula läheb kooli“ väärtused	Arengukava vältel, õppeaasta alguses	

	Uue õppesuuna “mänguasjavaba lasteaed” tutvustamine koolituste korraldamine, rakendamine	Arengukava vältel, vähemalt viis rühma	Lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest; Lapsevanemad.
	Toiduteadlikuse tõstmine koolitused, ekskursioonid, projektides osalemine Kogu lasteaia kogukonda kaasav aastane projekt lasteaia üldalal	Arengukava vältel	Lasteaia oma vahendid kinnitatud aastaeelarvest; projektitoetused; Lapsevanemad.

Arengukava muutmine ja – täitmisest aru andmine

LA arengukava muudatused ja täiendused tehakse koostamise ja kinnitamisega samas korras. Vähemalt kord arenguperioodi kestel annab LA ülevaate arengukava täitmisest vallavolikogu haridusküsimustega tegelevale komisjonile.